

► **Jeroen van de Crommert** is per 1 januari divisiecontroller Gebouwinstallaties geworden bij Royal Haskoning. Hij heeft veel kennis van kostenreductie in supply chain management. Van 2004 tot 2007 was Van de Crommert Transferpricing & Supply Chain controller bij NXP. Daarna is hij bij hetzelfde bedrijf meer de financiële kant opgegaan in een functie als business controller Automotive Safety & Comfort.



► **Kees Kiestra** is per 1 januari begonnen als store operations director binnen de directie van Gall & Gall en wordt daarmee operationeel verantwoordelijk voor alle 530 Gall & Gall-winkels in Nederland. Kiestra is sinds het voorjaar 2008 in dienst van Ahold en heeft zich de afgelopen tijd beziggehouden met de value chain-strategie van Ahold in Nederland. Voor Ahold was hij werkzaam bij Unilever in verschillende functies. Als laatste als Works director van de Knorr-fabriek in Loosdrecht.

► **Heimrich Roetman** is in dienst getreden bij Kirkman Company als consultant strategic sourcing. Na zijn afstuderen in januari 2006 heeft Heimrich gewerkt als consultant bij Deloitte. Hij heeft hier ervaring opgedaan met een groot aantal projecten gericht op de CFO-agenda onder ander met shared service centers en business process outsourcing. Daarnaast is hij bij verschillende post merger integration-projecten betrokken geweest.



► **Rob van Stekelenborg** is benoemd tot directeur Industry bij IG&H Consulting & Interim. Hij zal de Operational Excellence - (Lean en Six Sigma) activiteiten ten behoeve van de opdrachtgevers verder profes-

sionaliseren en uitbouwen. Van Stekelenborg was tot voor kort VP Operational Excellence bij Areva te Parijs en droeg verantwoordelijkheid voor 60 industriële sites in 25 landen. Daarvoor was hij onder meer werkzaam bij Valeo als global supply chain & logistics director, en bij GE Plastics vervulde hij de rol van Master Black Belt.

► **Stephan Toxopeüs** is sinds 1 november de nieuwe algemeen directeur van NAWI. Dit bedrijf ontwikkelt en levert complete klant-specifieke productielijnen voor de voedingsmiddelenindustrie en realiseert volledige logistieke projecten. Toxopeüs (39) heeft bij verschillende productiebedrijven gewerkt als adjunct- en technisch directeur. 'Het technisch vernuft en de focus van de medewerkers spreekt mij enorm aan. En dan vooral hun drive om dit in te zetten voor de klant', zegt hij over zijn keuze voor NAWI.



► **Bart Vos**, NEVI-hoogleraar inkoopmanagement aan de Universiteit van Tilburg, is op 1 januari gestart als expertpartner bij Coppa, adviesbureau op het gebied van inkoop en supply chain management. 'Barts kennis op het gebied van duurzaam inkopen, global sourcing en het ontwikkelen van strategische leveranciersrelaties is uniek in Nederland en van grote toegevoegde waarde voor onze klanten', aldus Coppa-oprichter Bas Bouwman. Vos blijft eveneens als hoogleraar verbonden aan de Universiteit van Tilburg. Zijn werkzaamheden bij Coppa, het adviseren van Raden van Bestuur en CPO's van AEX, midkap-bedrijven en grote organisaties in het publieke domein koppelen zijn wetenschappelijke aandachtsgebieden aan de praktijk.

Meld carrièrewijzigingen aan de redactie via www.SCMonline.nl

PROFILE

ITAMAR VENEMAN (37)

Proces-optimalisatie



VAN: manager Logistiek, Fokker Aircraft Services (bedrijf van Stork), Woensdrecht

NAAR: manager Operations, Stork Gears & Services, Rotterdam

PER: 1 januari

OPLEIDINGEN: APICS CPIM, Logistiek & Technische Vervoerskunde, Maritiem Officier

EERSTE BAAN: projectmedewerker bij All Marine, Rotterdam

STORK GEARS & SERVICES: specialistisch bedrijf actief in Maintenance, Repair en Overhaul van tandwielkasten voor de maritieme, petrochemische, staal- en power-industrie (o.a. windenergie) en voor op- en over-slagbedrijven. Kan op verzoek specifieke nieuwbouwkasten maken.

HOE BENT U IN AANMERKING GEKOMEN VOOR DEZE PROMOTIE?

'Stork is in 2007 gestart met een World Class Performance-traject waarbij de inzet van Six Sigma en Lean is opgepakt. Als Black Belt Lean Six Sigma heb ik samen met een uitstekend team bij Fokker Services een succesvol project op het gebied van verandermanagement en procesoptimalisatie uitgevoerd. Het betrof het optimaliseren van de logistieke ondersteuning van het onderhoud van vliegtuigen. Dit is binnen Stork niet onopgemerkt gebleven.'

U WERKT AL SINDS 1998 IN DE LUCHTVAARTINDUSTRIE. WAT TREKT U DAARIN ZO AAN?

'Mijn interesse ligt niet zo specifiek in de luchtvaart als wel in servicegerichte bedrijven. Het is wel zo dat luchtvaart ontzettend leuk is, omdat het zo'n bijzonder product is. Erg tastbaar en bovendien jongensdroomachtig. De inrichting, aansturing en uitvoering zijn bovendien vaak complex, met aan de andere kant stevige klanteisen als het gaat om doorlooptijden en up-time demand. Het optimaal inrichten van dergelijke processen, daar word ik warm van.'

IN HOEVERRE VERSCHILT UW NIEUWE FUNCTIE MET UW VORIGE FUNCTIE?

'Daar waar ik voorheen verantwoordelijk was voor het ondersteunende proces, heb ik nu de verantwoordelijkheid voor het primaire proces. In de nieuwe rol heb ik zowel de productie als inkoop, logistiek en werkvoorbereiding onder mijn verantwoordelijkheid. In de oude functie was het logistiek en inkoop.'

WAT WORDT DE GROOTSTE UITDAGING?

'Het bedrijf zit in een groeifase waarin er aan procesoptimalisatie gedaan moet worden. In combinatie met people management en change management zijn dat ook de vlakken waarin ik toegevoegde waarde kan leveren aan het bedrijf. De kunst zal in het begin zijn om in een "doe-cultuur van niet lullen maar poetsen" de juiste *sense of urgency* te bewerkstelligen die de drijvende factor moet gaan vormen achter de procesverbeteringen die we zullen voorstaan.'