



► **Bert Boer** is gepromoveerd van purchasing manager bij machinebouwer

VMI Epe naar manager global logistics bij VMI Holland. In deze functie is hij verantwoordelijk voor inkoop & logistiek binnen de VMI Group. VMI's klanten en productie bevinden zich wereldwijd. Boer is medeverantwoordelijk voor het realiseren van een zo'n optimaal mogelijke kwalitatieve supply chain. Hij streeft ernaar de synergie binnen de bedrijfsprocessen te verhogen om tot een optimaal sourcing- en voorraadbeleid te komen.



► **Marcel Boer** heeft zijn functie van supply chain manager bij Kverneland

Group verruild voor die van plant manager bij Vanguard, een logistiek dienstverlener voor zowel het logistieke als het sterilisatieproces voor ziekenhuizen, inclusief warehousing. Hij is operationeel eindverantwoordelijk voor Vanguard.



► **Pascal Eijkelenbergh** is gepromoveerd van projectmanager

naar manager Projects & Engineering bij DSV Solutions. Hij wordt verantwoordelijk voor de afdeling Projects & Engineering. Daarnaast behoort het opzetten en managen van projecten tot zijn taken. Voordat Eijkelenbergh bij DSV ging werken was hij supply chain consultant bij TNO Logistiek.

► **Robert van Halderen** is door Shell International aangesteld als SCM manager bij het Grass root O&G project in het Midden-

Oosten. Hiervoor zat hij bijna een jaar in Nigeria waar hij betrokken was bij het Recovery Sea Eagle-project.



► **Joost Pastoor** is countrymanager Griekenland geworden bij Maersk

Logistics. Hiervoor was hij voor hetzelfde bedrijf onder andere werkzaam in Maleisië, Indonesië en België. Zijn voorname rol als expatriate is het uitbouwen van de bestaande supply chain-portefeuille tot totale dienstverlening en aanscherping van zijn organisatie.

► **Paul de Ridder** is gepromoveerd van senior planning & logistics manager EMEA naar senior supply chain manager EMEA Belden. Hij is al sinds 2003 bij Belden werkzaam, in eerste instantie als materials control manager.

► **Matthew Ryan** is op 3 augustus benoemd tot chief operating officer bij CEVA Logistics. Tot vorig jaar was hij executive VP World Wide Operations & Logistics bij Flextronics International. Sinds 1995 heeft Ryan diverse managementfuncties bekleed op gebied van supply chain en customer management binnen Flextronics.

► **Bob Socia (55)** is per 1 juli Bo Andersson opgevolgd als vice president global purchasing & supply chain bij het tegen faillissement worstelende General Motors. Socia werkt sinds 1975 bij GM en was tot voorkort executive vice president bij de divisie in China.

Meld carrièrewijzigingen aan de redactie via www.SCMonline.nl

PROFILE

DIEDERIK SCHIEMAN (39)

Bedrijfscultuur bepalend

VAN: engagement manager, MAG45, Eindhoven

NAAR: supply chain director, Jumbo spellen, Zaandam

PER: 1 juni 2009

VIA: Logi-Search

OPLEIDING: Technische Bedrijfskunde, TU Eindhoven

EERSTE BAAN: master planner, Erico

OVERIGE WERKERVARING: servicelogistiek & inkoop, Philips (5 jr.); advieswerk, Vintura (1,5 jr.); lean warehousing expert, CEVA (2,5 jr.); engagement manager, MAG45 (2,5 jr.)



DE OVERSTAP VAN ENGAGEMENT MANAGER NAAR SUPPLY CHAIN DIRECTOR LIJKT OP PAPIER VRIJ GROOT.

'Op papier lijkt deze stap een grote, maar juist door mijn ervaring bij MAG45 kwam ik in aanmerking voor deze functie bij Jumbo. MAG45 legt zich toe op het managen en optimaliseren van een breed portfolio technische artikelen, en derhalve staat supply chain management en configuratie centraal. Als engagement manager was ik betrokken bij alle fases voor de realisatie van de klantoplossing. Dit zijn niet alleen commerciële activiteiten, maar ook het samenstellen van de logistieke oplossing voor de klanten, het implementatietraject, en uiteindelijk het realiseren van besparingen voor de klanten op het gebied van inkoop, voorraadbeheersing en werklastereductie, waarbij onze eigen marge natuurlijk ook bewaakt moest worden. Binnen Jumbo moeten precies deze aspecten worden aangepakt op het gebied van SCM.'

HOE BEN JE BIJ JUMBO TERECHTGEKOMEN?

'In het laatste kwartaal van vorig jaar ben ik gaan uitkijken naar iets nieuws, in de veronderstelling dat dit wel even kon duren. Allereerst heb ik een lijst voor mezelf opgesteld van zaken die voor mij belangrijk zijn op zowel functie-inhoudelijk gebied als het type bedrijf waarin ik graag werk. Vooral deze laatste factor wordt weleens onderschat bij de keuze van een nieuwe functie. Zelf hecht ik veel waarde aan de cultuur en de sfeer binnen een organisatie, en werk ik bijvoorbeeld graag in een bedrijf waar creativiteit, ondernemerschap en open en informele omgangsvormen hoog in het vaandel staan. Ik heb een aantal gesprekken gehad met recruiters, waarvan Logi-Search er een was. Zelf zou deze functie bij Jumbo me niet direct zijn opgevallen, maar Logi-Search verzekerde me dat dit een passend bedrijf zou zijn. Nu ik hier werk, merk ik dat dat inderdaad klopt.'

WAT ZIJN JE DOELSTELLINGEN?

'In het eerste jaar wil ik de logistieke kosten reduceren. Daarnaast zou het prachtig zijn als we de supply chain zo hebben geconfigureerd dat het proces van productidee tot en met de operationele distributie optimaal verloopt. Daarna gaan we kijken naar de inrichting van de supply chain over beide bedrijven die binnen de Jumbo Groep vallen, namelijk Koninklijke Jumbo en Diset. Diset is een Spaanse spellenfabrikant, onder andere bekend van Party&Co. Op dit moment werken beide bedrijven wel samen op een aantal gebieden, maar in mindere mate op operationeel gebied.'