



► **Thierry Bonsing** (37) is sinds 1 november hoofd Kenniscentrum bij Area Reiniging. Na

bijna negen jaar in het hoger onderwijs werkzaam te zijn geweest als senior docent/adviseur Logistiek & SCM, wilde hij weer terug naar het bedrijfsleven om een innovatieve rol te kunnen vervullen, met mogelijkheden voor in- en externe optimalisatie via samenwerking. 'Binnen ons kenniscentrum gaan interne en externe medewerkers zich onder mijn leiding bezighouden met proactieve advisering rondom afvalbeleid- en beheervraagstukken voor de middellange en lange termijn. Zo wordt cradle to cradle ook voor burgers tastbaarder.'



► **Walther Ploos van Amstel** (46) wordt per 1 februari senior consultant bij TNO Mobiliteit en

Logistiek. De hoogleraar doceert ook logistiek aan de Nederlandse Defensie Academie. In het verleden was Ploos van Amstel ook adviseur, onder andere bij bedrijven als Capgemini, KPMG en TNO. 'Ik ga me richten op logistieke procesinnovatie en kostenverlaging, maar ook op het invoeren van supply chain-innovaties in de praktijk. Verder mag ik me bezighouden met actuele thema's als intermodale netwerken, duurzaamheid, servicelogistiek, risicomangement en ketenregie.'

► **Arno Pot** (39) heeft zijn functie van group supply chain manager bij Baarsma Wine Group verruild voor die van senior businessconsultant bij EyeOn. Hij wordt verantwoordelijk voor consultancyprojecten op gebied van supply chain management. Hij brengt vijftien jaar ervaring in diverse vakgebieden binnen supply chain management met zich mee.



► **Peter Sierat** (1957) treedt per 1 januari 2009 aan als de nieuwe algemeen directeur van

Transport en Logistiek Nederland (TLN). Sierat volgt Ron van 't Schip op die de functie bijna vijf jaar vervulde. Sierat is afkomstig van logistiek dienstverlener De Rijke Europe. Als Europees businessunit-directeur was hij verantwoordelijk voor de Europese integratie van alle De Rijke-bedrijven in de bulk liquid-activiteiten. Sierat is al jarenlang actief in diverse besturen van TLN. De nieuwe topman ziet het als zijn belangrijkste taak om zich op inspirerende wijze in te zetten voor een toonaangevende en herkenbare brancheorganisatie in de sector transport en logistiek.

► **Stefanie Tavernier** is manager supply chain bij Accenture geworden. Daarvoor is ze onder andere inkoopmanager geweest bij Urso en Barco. Bij dat laatste bedrijf is ze ook supply chain expert geweest. Tavernier startte haar carrière als inkoopmanager bij Procter & Gamble. Ze heeft een Six Sigma Green Belt.

► **Bas Vorstenbosch** is regional manager Europe & Eurasia bij Halliburton geworden. Voorheen is hij bijna acht jaar werkzaam geweest als operations director bij Van den Anker, warehouse-manager bij Danisco en Logistic System & proces analist bij Fri-d'Or. Vorstenbosch wordt bij Halliburton eindverantwoordelijk voor de recent geïmplementeerde crossdock facility in Moerdijk en alle logistieke activiteiten binnen Europe-EurAsia. Daarnaast is een belangrijke doelstelling het opzetten en invoeren van een strategisch logistiek netwerk en het verbeteren van de samenwerking binnen de subregio's.

Meld carrièrewijzigingen aan de redactie via www.SCMonline.nl

PROFILE

ROB MOEN (40)

Logistieke control tower



VAN: manager marketing & productontwikkeling, Meerendonk

NAAR: global logistics expert, Provimi group

PER: 3 november 2008

VIA: Mercuri Urval

OPLEIDING: Hogeschool Rotterdam, Logistiek en Economie

EERSTE BAAN NA OPLEIDING: accountmanager bij Hunter Douglas

BELANGRIJKSTE WERKERVARING: kennis en ervaring in de transportwereld, wereldwijd, plus ervaring in marketing, sales en productontwikkeling

WAAROM HEBT U JUIST GEKOZEN VOOR DIT BEDRIJF?

'Provimi biedt een uitdagende, dynamische omgeving. Het produceren van diervoeding is een afgeleide vraag. Hoe meer vlees, eieren en melk er worden geconsumeerd, hoe groter de vraag wordt naar diervoeding. De welvaart neemt toe in landen zoals India en China, wat gepaard gaat met een grotere consumptie van vlees, eieren en melk. Door het gebruik van diervoedinggrondstoffen als biobrandstof neemt de druk op de vraag en aanbod toe. Ik werk op de global inkooporganisatie, en heb dus volop met deze ontwikkelingen te maken.'

WAT WORDEN UW TAKEN?

'In de supply chain van Provimi bevinden zich wereldwijd honderden leveranciers van grondstoffen, honderd productielocaties en tienduizenden klanten. Er is tot nu toe altijd lokaal naar de optimalisatie van logistiek gekeken. Mijn taak wordt om inzicht en transparantie voor de holding te verschaffen, waarna ik de processen ga optimaliseren en controleren en daardoor de kosten kan verlagen en beheersen.'

WAT ZIJN UW DOELSTELLINGEN?

'Het verminderen van de totale spend op logistiek. Door middel van systeemintegratie willen we binnen een jaar volledig inzicht hebben in alle logistieke processen en kosten wereldwijd. Daarna kunnen we een logistieke control tower creëren voor de hele organisatie. De rapportage van alle profit centers moeten ook voor de logistieke spend eenduidig worden, zodat we hierop kunnen monitoren. Daarnaast gaat de gegevensuitwisseling tussen de diverse partijen in het hele proces – Source, Purchase, Contract, Order, Transport, Invoice, Analysis en Performance – via verschillende systemen. Wanneer we overgaan naar één systeem brengt dat een enorme verbetering van dit proces met zich mee.'

WAAR LIGT DE GROOTSTE HINDERNIS?

'Grootste hindernis bij dit soort opdrachten is toch de menselijke factor. Binnen een grote organisatie waarbij al tientallen jaren bepaalde processen op een bepaalde manier uitgevoerd worden, is het lastig om die processen bij te stellen of, indien nodig, te veranderen. Daarnaast is het op orde krijgen van de informatievoorziening van alle logistieke activiteiten binnen de groep een behoorlijke uitdaging.'