

► **Vincent Halma** wordt per 1 maart Halma vice-president Western Europe bij Still. Hij krijgt de verantwoording voor alle activiteiten in West Europa, exclusief Duitsland en Frankrijk. Met zijn promotie wordt Halma de tweede Nederlander in de top van de Still-organisatie. 'Still is in de afgelopen jaren uitgegroeid tot een internationale organisatie. Het past binnen de policy van onze organisatie dat mensen met ervaring op de juiste posities komen. Dat ze mij gevraagd hebben voor deze positie, vind ik natuurlijk heel eervol', reageert Halma.



► **Edward Kitt** heeft de functie van vice-president distribution center management gekregen bij Penske Logistics. In zijn nieuwe rol heeft Kitt de verdere ontwikkeling en groei van de distributie- en opslagservices plus producten en leidinggevende bedrijven overal in de wereld in zijn portefeuille gekregen. Hij is in 2005 bij Penske gekomen, als general manager Operations en heeft als standplaats Benton Harbor (Michigan, VS).



► **Henk Lammertse**, voormalig directeur van Exide Technologies, wordt de nieuwe directeur van Still Intern Transport Nederland. Hij volgt Vincent Halma op, die per 1 maart vice-president Western Europe wordt bij Still. Lammertse stelt prioriteiten: 'Door de enorme groei van de voorbije jaren, zal de interne organisatie moeten worden aangepast. Dat staat bovenaan mijn lijstje.' De optimalisatie van de interne organisatie heeft volgens Lammertse geen nadelige gevolgen voor de markt: 'Eerder het tegendeel is waar. Door de organisatie aan te passen aan de veranderde marktpositie kunnen we straks onze klanten en prospect nóg beter van dienst zijn.'

Om de overdracht zo vlekkeloos mogelijk te laten verlopen, loopt Henk Lammertse vanaf januari gedeeltelijk al mee.



► **Pim van Loosbroek** is de CEO geworden van Omnia Technologies, producent van RFID-tags.

Van Loosbroek wordt verantwoordelijk voor de European Operations van Omnia. Het bedrijf heeft hoge verwachtingen van Van Loosbroek vanwege zijn technische achtergrond en zijn ervaring met internationale uitbreidingen, fusies en acquisities. In 1985 zette hij succesvol AIP op, een bedrijf voor Automatische Identificatie Producten en in 1991 start hij AIS (Automatische Identificatie Systemen) voor het implementeren van auto-ID oplossingen. In 1997 kocht hij een producent van printers. Al deze bedrijven zijn later opgegaan in Zetes.

► **John A. Thomas** is aangewezen als executive vice-president Supply Chain Management bij Hertz Global Holdings. Hiervoor was Thomas senior vice-president Business Process Outsourcing bij R.R.

Donnelley. Daarvoor managede hij de supply chain van twee dochterbedrijven van General Electric. Zijn ervaring en zijn Six Sigma Black Belt zullen van pas komen bij het globaliseren en reorganiseren van de supply chain die Hertz te wachten staat.

► **Etienne Visser** is aangesteld als vice-president Global transportation management bij Penske Logistics. In deze nieuw gecreëerde positie is Visser verantwoordelijk voor de wereldwijde vracht- en verscheppingsproducten van Penske Logistics. Hij gaat ook de verdere ontwikkeling van wereldwijde internationale en regionale vervoersbeheerssystemen en -processen leiden.

Meld carrièrewijzigingen aan de redactie via www.SCMonline.nl

PROFILE

MARC NELISSEN (32)

Focus op proces-optimalisatie



VAN: manager voorraadbeheer/logistieke inkoop, OPG, Utrecht

NAAR: manager Logistics Europe, Medrad, Maastricht Airport

PER: 1 oktober 2007

VIA: vacature

OVER MEDRAD: leverancier van medische apparatuur en producten, zoals injectoren voor het toedienen van contrastvloeistoffen, voor het ondersteunen van diagnostische procedures in ziekenhuizen

OPLEIDINGEN: Technische Bedrijfskunde (TUE), CPIM (APICS)

EERSTE BAAN: logistic support manager bij Philips, MAG 45

WELKE WERKERVARING BRENG JE MEE VOOR JE NIEUWE FUNCTIE?

'Wat ik als erg waardevol ervaar, is dat ik zowel ruime tijd als managementconsultant en als lijnmanager heb kunnen werken. Dat maakt het voor mij makkelijker om het draaien van een logistiek proces te combineren met het projectmatig implementeren van nieuwe ideeën. In mijn voorgaande functie heb ik succesvol vorm kunnen geven aan inventory management en planning bij OPG. Daarnaast heb ik het geluk gehad om vijf ontwerpen en realisaties van distributiecentra te mogen meemaken. Bij KPMG en Philips heb ik naast diverse verbeterprojecten op het gebied van logistiek en inkoop ook implementaties begeleid van ERP- en WMS-pakketten van SAP, JD Edwards en Baan.'

WAT ZIJN JE NIEUWE TAKEN EN WAT WORDEN JE SPEERPUNTEN?

'Alle logistieke activiteiten vanaf het plannen en aanvullen van voorraden – vanuit met name Amerika – tot en met distributie naar klanten. Groot deel van de tijd gaat zitten in het managen van onze logistieke partners. Naast enkele eigen magazijnen hebben we in Maastricht warehousing uitbesteed aan CEVA. Daarnaast maken we in Europees verband gebruik van meerdere logistieke dienstverleners voor distributie. Belangrijk speerpunt is het professioneel opzetten van de Europese logistieke organisatie. Daarbij ligt de focus op procesoptimalisatie, het verlagen van onze distributiekosten en het evalueren van ons logistieke netwerk.'

WAT ZIJN JE DOELSTELLINGEN?

'Over een tot anderhalf jaar wil ik een logistiek proces draaien dat zo goed mogelijk ondersteund wordt door SAP, efficiënt en effectief is, meetbaar en een betrouwbare output heeft. Het draaien van het logistieke proces kost nu te veel energie. Daarnaast moeten wij in staat zijn om frequent onze goederenstromen, vervoerders en tarieven te evalueren om beter besluiten te kunnen nemen. Logistiek moet de jaarlijkse volumegroei van zo'n 15 procent kunnen bijbenen zonder dat dat negatieve effecten op servicegebied heeft.'