



THOMAS VAN BUREN (22)

STATUS: business intelligence consultant & junior projectmanager bij Infor (sinds 2 jaar)

OPLEIDING & ERVARING: Logistiek en Economie, Hogeschool van Arnhem en Nijmegen (HAN). Dipl. Wirtsch-Ing., University of Applied Sciences Wildau, Unternehmens- en Verkehrslogistik, Berlijn. Jaar bestuurslid vLm Young Professionals.

AFSTUDEERJAAR: 2007

AFSTUDEEROPDRACHT: 'Inventory Management with help of Business Intelligence' bij klanten van Infor

BEGELEIDER: Roeland Meijers (HAN)

COMPETENTIES: analytisch vermogen, ambitieus, doelgericht, gedreven en energiek

HOBBY'S: films kijken, mountainbiken, tennis

'Mijn analytische vermogen is mijn sterkste kant'

WAT DOE JE OP DIT MOMENT BIJ INFOR?

'Ik ben business intelligence consultant. Sinds kort doe ik er projectmanagement bij onder leiding van een senior. Wij leveren standaard business templates met meetwaarden en KPI. Daarnaast maken we ook maatwerkoplossingen. Ik heb bijvoorbeeld een standaard template ontwikkeld. Denk daarbij aan standaard-functionaliteit voor bijvoorbeeld omloopsnelheden en voorraadoverzichten. Door programmeurs is dat vervolgens in code

omgezet. Die template wordt nu ingezet bij diverse ondernemingen. Dat levert hen 10 tot 20 procent voorraadverlaging op.'

WAT HEB JE GELEERD IN JE BIJBAAN BIJ VLEESVERWERKER JAN ZANDBERGEN?

Ik ben begonnen met hakken en snijden, vervolgens ben ik meer de logistieke kant opgegaan: heftruck rijden, plannen, lijstjes bijhouden. Op een gegeven moment had ik als 17-jarige de leiding over tien Poolse medewerkers. Ik heb gezien dat mensen op de werkvloer heel goede ideeën kunnen hebben om problemen op een praktische manier op te lossen.'

WAAR BEN JE GOED IN?

'Mijn analytische vermogen is mijn sterkste kant, ik zie de kansen maar ook de bedreigingen. Ik ben heel erg goed met cijfertjes en zie de koppeling tussen die cijfers en de praktijk. Verder ben ik heel ambitieus. Als er iets nieuws op mijn pad komt, wil ik dat met beide handen aanpakken en zorgen dat het een succes wordt. Ik wil soms wel te veel tegelijkertijd aanpakken.'

WAAR WIL JE OVER VIJF TOT TIEN JAAR STAAN?

'Ik wil naar een managementpositie

groeien waarin ik veranderingsprocessen kan begeleiden. Dat is meer dan met cijfertjes bezig zijn, ja. Maar inzicht vergaren in die cijfers is wel een voorwaarde om te zien waar de knelpunten liggen en om te weten wat je moet veranderen. Vervolgens is het een uitdaging om de mensen mee te krijgen. Ik denk dat als je op de werkvloer meewerkt en je medewerkers de juiste middelen geeft, ervoor kunt zorgen dat mensen leren veranderen uit zichzelf. Wat ook kan helpen is af en toe naast het werk een biertje met ze drinken. Daardoor kun je een sfeer creëren waarin je ook moeilijke beslissingen kunt nemen. Op het communicatieve vlak kun je je altijd verbeteren. Ik denk dat dat vooral inzicht en ervaring is die je in de loop van je carrière en je leven ontwikkelt. Ik moet natuurlijk nog een hoop leren, ik ben pas 22.' <>

WAT ZEGT DE STAGEBEGELEIDER?

Roeland Meijers (HAN) begeleidde Thomas bij zowel zijn stage als afstuderen: 'Thomas in één woord? Gedreven! Thomas zet zijn doelen en geeft zich dan voor de volle 100 procent. Hij daagt zichzelf telkens uit, zoekt zijn grenzen op zonder bang te zijn om fouten te maken. Omdat hij openstaat voor kritiek, omarmt hij deze juist om ervan te leren. Dat is, voor zo'n jong iemand, een bijzondere kwaliteit. Koppel dat aan een pragmatische benadering met een stevige theoretische achtergrond, en je spreekt terecht over een high potential.'

VISIE VAN THOMAS VAN BUREN

'Er zal en moet veel veranderen op communicatievlak binnen de keten. Vertrouwen in elkaar en een beter inzicht in de business van ketenpartners onderling lijkt me daarin een logische stap. Zoiets moet net als in een liefdesrelatie groeien. Door meer informatie met elkaar uit te wisselen kan veel worden bereikt.'



Kijk op www.scmonline.nl (onder Carrière & Netwerken) voor de complete visie van Thomas van Buren op supply chain in de komende tien jaar.