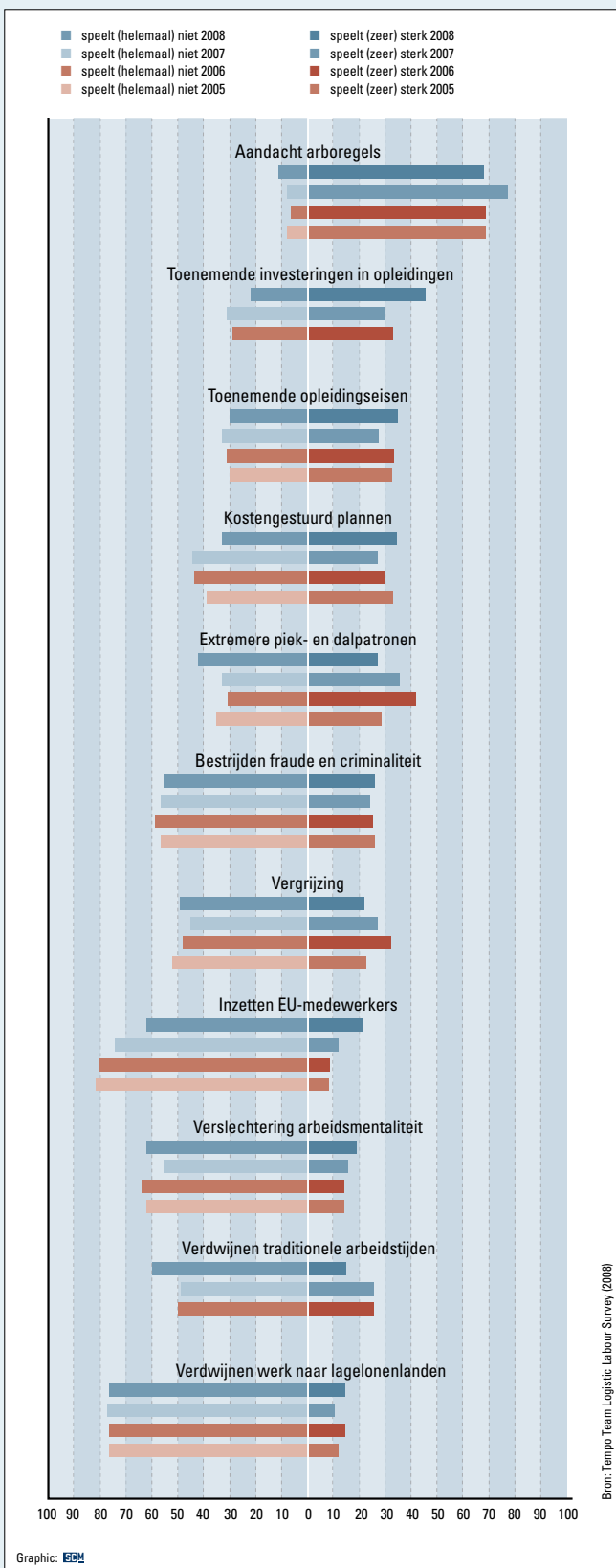
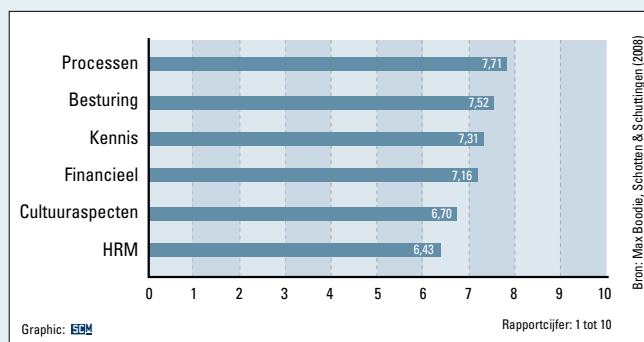


HRM

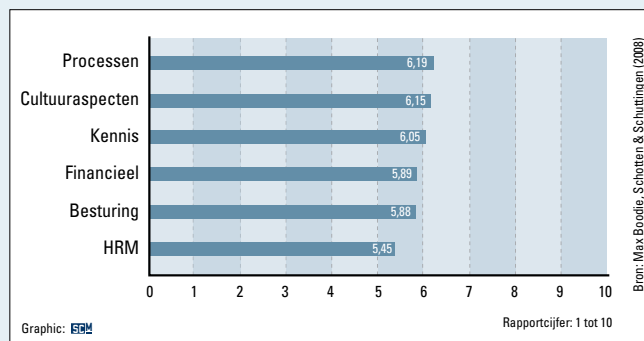
TRENDS & ONTWIKKELINGEN VOOR WERKGEVERS



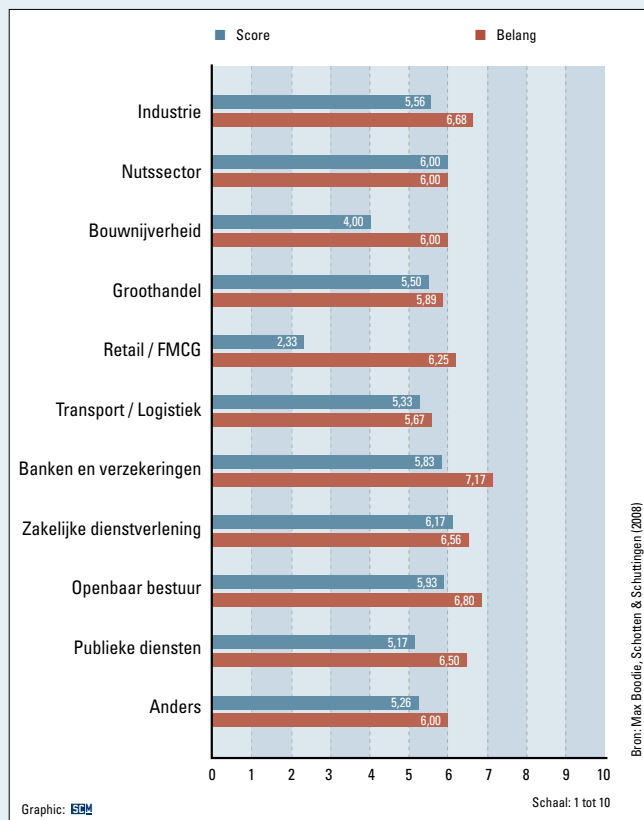
BELANG HRM IN SUPPLY CHAIN-ONTSCHOTTING



HUIDIGE SCORE HRM IN ONTSCHOTTING

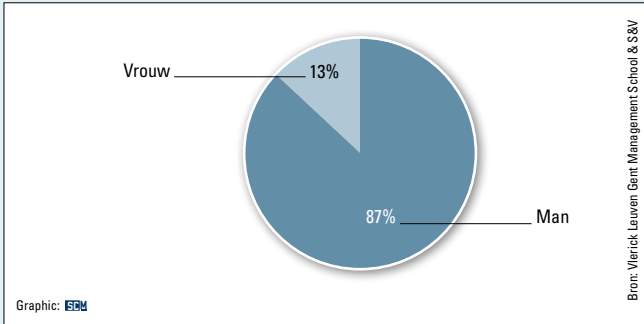


SCORE EN BELANG HRM IN ONTSCHOTTING

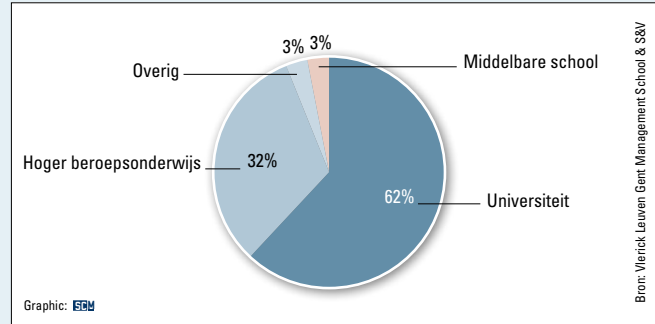


Profiel supply chain manager

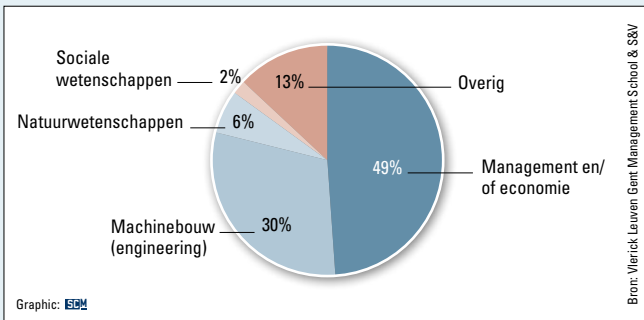
GESLACHT



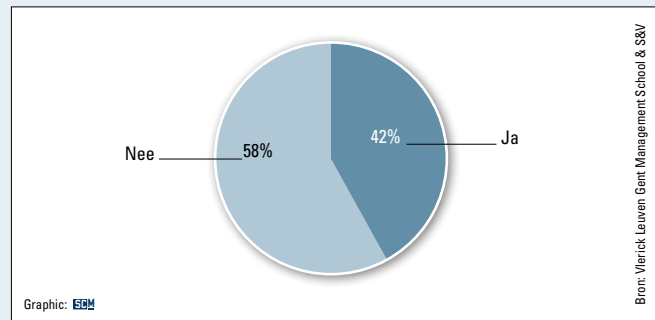
OPLEIDINGSNIVEAU



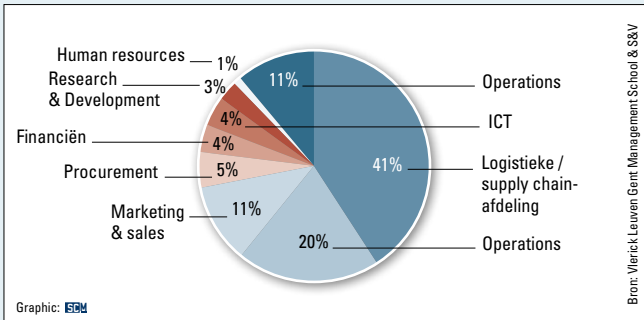
OPLEIDINGSRICHTING



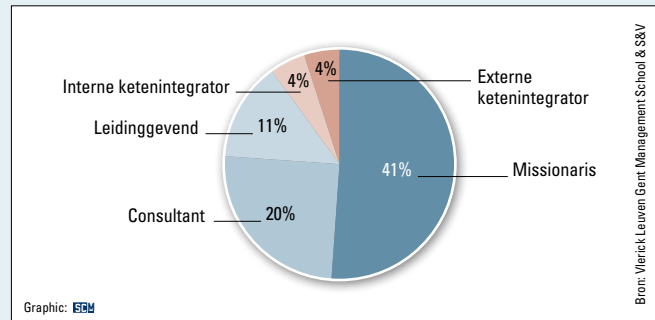
OPLEIDING IN SUPPLY CHAIN MANAGEMENT



FUNCTIEGEBIED VORIGE BAAN



ROL SUPPLY CHAIN MANAGER / TIJDSBESTEDING



HUIDIGE VAARDIGHEDEN

Communicatievaardigheden	4.6
Beslissingsvaardigheden	4.42
Vaardigheden in people management en leiderschap	4.36
Coördinatie en samenwerkingsvaardigheden	4.3
Analytische vaardigheden	4.27
Onderhandelingsvaardigheden	4.12
Logistieke deskundigheid	3.96
Vaardigheden in planning en voorraadbeheer	3.79
Kennis van internationale bedrijfsvoering	3.55
Kennis van procesanalysestechnieken	3.48
ICT-vaardigheden	3.27
Technische vaardigheden gerelateerd aan producten en processen	3.15
Kennis van wet- en regelgeving	3.06
Kennis van milieuzaken	3.03

Legenda: schaal 1 tot 5
1 = niet belangrijk
5 = erg belangrijk

Graphic: [ES&M](#)
Bron: Vlerick Leuven Gent Management School & S&V Management Consultants

VERWACHTE TOENAME IN DRIE JAAR

Kennis van milieuzaken	0.580
Kennis van wet- en regelgeving	0.530
Kennis van internationale bedrijfsvoering	0.445
ICT vaardigheden	0.245
Onderhandelingsvaardigheden	0.230
Technische vaardigheden gerelateerd aan producten en processen	0.210
Logistieke deskundigheid	0.210
Vaardigheden in people management en leiderschap	0.175
Kennis van technieken in procesanalyse	0.125
Coördinatie en samenwerkingsvaardigheden	0.120
Beslissingsvaardigheden	0.105
Vaardigheden in planning en voorraadbeheer	0.095
Communicatievaardigheden	0.060
Analytische vaardigheden	0.010

Legenda: schaal 0.00 tot 0.70
0.00 = geen toename
0.70 = grote toename

Graphic: [ES&M](#)
Bron: Vlerick Leuven Gent Management School & S&V Management Consultants